



Fiche poste n° 12

<p>Poste</p>	<p>Chef de Service de la formation dans les métiers des TI et du suivi des établissements de formation</p>
<p>Position hiérarchique</p>	<pre> graph TD A[Secrétaire Général] --> B[Directeur de la Formation dans les Métiers de l'Industrie, du Commerce, de l'Economie Numérique et de l'Initiative à l'Entrepreneuriat] B --> C[Chef de la Division de la Formation dans les Métiers de l'Industrie et des TI] C --> D[Chef de Service de la formation dans les métiers des TI et du suivi des établissements de formation] </pre>
<p>Principales missions</p>	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la mise en œuvre et le suivre les mesures relevant du chantier formation ayant trait au secteur des technologies de l'information et ce pour atteindre les objectifs assignés à la stratégie de ce secteur ; Participer à l'élaboration des plans d'actions pour l'ensemble des projets du chantier formation au profit du secteur des technologies de l'information ; Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des offres de formation pour l'accompagnement en compétences du secteur des TI, en coordination avec l'ADD; Elaborer les reportings, qui décrivent l'avancement du chantier, les décisions et les actions, ainsi que les risques et les points de blocage éventuels ; Collecter, analyser et évaluer les données sur l'offre de la formation par activité/secteur des TI en fonction et des attentes exprimées par les professionnels ; Suivre les activités des écoles et instituts d'enseignement supérieur du secteur des TI relevant de ce Ministère, notamment l'INPT ; Constituer un relais informationnel de la Direction auprès des opérateurs/partenaires ; Préparer les dossiers relatifs aux Diplômes de l'INPT ; Encadrer et animer des équipes dont il coordonne l'activité et assurer l'accompagnement individuel et collectif.
<p>Expérience professionnelle</p>	<p>Expérience significatives dans le domaines de la formation (Approche par compétence/ APC, ...)</p>
<p>Compétences souhaitées</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Maitrise sur la réglementation et normes de formation ; - Connaissances confirmées en ingénierie de formation ; - Connaissances confirmées en gestion des établissements de formation ; - Elaboration de préconisations et proposition de solutions et scénarii d'amélioration ; - Communication institutionnelle ; - Gestion de projet ;

Aptitudes

- Esprit d'équipe
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle