

Chef de Département Capital Humain et Innovation

Rattachement Hiérarchique	<ul style="list-style-type: none"> • Directeur de la Transformation Digital
Missions	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer le développement du programme national de formation dans le digital ; • Contribuer à la sensibilisation et à l'éducation des citoyens aux outils digitaux au développement des compétences numériques des citoyens à tous les niveaux de formation et inciter au développement de la recherche dans le domaine du digital ; • Superviser le recensement des besoins de formations prioritaires dans le digital, et l'élaboration de recommandations sur les contenus pédagogiques de formation.
Principales activités	<ul style="list-style-type: none"> • Met en place les différents services relevant de son Département, leur supervision et leur coordination et les outils nécessaires à leur bon fonctionnement ; • Elabore la stratégie de formation aux nouvelles technologies digitales, notamment à travers l'élaboration d'un plan national de formation digital ; • Met en place et pilote le plan national de formation digital, le programme d'apprentissage des outils du digital à l'école, les conventions avec les grandes écoles pour la formation des profils digitaux et le support au développement de nouvelles formations professionnelles dans les métiers du digital ; • Chargé de formuler des recommandations et de mettre en place des initiatives pour inciter le développement de la recherche et de l'innovation dans le domaine du digital.
Compétences Requises	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Compétences métier : <ul style="list-style-type: none"> ○ Expérience dans le domaine de la formation ou la gestion / développement des talents ○ <u>Résolution de problèmes</u> : Proposer des solutions optimales face à un problème techniques complexe ○ <u>Négociation</u> : Mener des négociations avec des parties dont les intérêts divergent dans le cadre d'enjeux importants pour la Direction ○ <u>Bureautique</u> : Utilise les outils informatiques et bureautiques. Utilise les fonctionnalités du logiciel ○ <u>Expertise</u> : Réaliser des analyses complexes en utilisant ses connaissances dans plusieurs domaines ▪ Compétences fonctionnelles : <ul style="list-style-type: none"> ○ Compétence managériale ○ Faculté d'analyse, synthèse et d'initiative ○ Capacité d'encadrement ○ Esprit d'écoute et capacité de dialogue ○ Capacité à gérer les conflits ▪ Compétences générales : <ul style="list-style-type: none"> ○ Organisation ○ Dynamisme ○ Motivation





Agence du Développement Digital



- Sérieux
- Communication.
- **Autres compétences :**
 - Maîtrise de langues étrangères (ex. Anglais)